

På en lidt råkold og regnfuld 3. december, mødtes de fem afdelingsbestyrelser en sidste gang, inden debatten med medlemmerne for alvor starter. Fusionsgrundlaget fik en sidste behandling og dette førte til en række ændringer, du kan læse om i dette nummer af fusionsnyt.

Tiden nærmer sig, hvor afdelingens kommende medarbejdere skal aktivt 'på banen' og være med til at forme den nye afdeling. Allerede i november har været gennemført et fælles personalemøde, hvorfra der udsprang en masse gode idéer. Læs om hvordan der nu lægges en plan for det videre arbejde med idéerne.

Fusionsgrundlaget er klar

De fem afdelingsbestyrelser mødtes i Køge d. 3.12.14 til præsentation af fusionsgrundlaget og debat. Debatten førte til en række væsentlige ændringer i fusionsgrundlaget du kan læse om hér. Nu er fusionsgrundlaget klar til den sidste debat med medlemmerne og tillidsvalgte, inden generalforsamlingerne.

Et grundigt behandlet materiale

Sigurd Gormsen, der er indstillet som afdelingens organisatoriske formand, fremlagde det samlede fusionsgrundlag. Grundlaget fylder knap 70 sider og der er derfor også lavet en forkortet udgave. Begge materialer er at finde på FOA Roskildes hjemmeside, ved at klikke på "Fusion på Sjælland"

Gennem efteråret har de enkelte afdelingsbestyrelser spillet ind med ændringsforslag til fusionen. Disse ændringsforslag er nu indarbejdet i grundlaget. Bl.a. kommer der til at være en afdelingsbestyrelse i den nye afdeling og der er også ændret på sammensætningen af repræsentanter til afdelingsrepræsentantskabet.

Alle ændringsforslag har løbende været beskrevet i fusions-nyt, men nu er de sammenfattet i ét samlet fusionsgrundlag.

Barnet fik et navn

Endelig har FOA Sjælland nu fået sit navn. Navnet indstilles af styregruppen, på baggrund af en navnekonkurrence. Vinderen af navnekonkurrencen var FTR Susanne Nielsen fra Slagelse Kommune, som nu overrækkes sin præmie.



Fusionsgrundlaget studeres mens det fremlægges...

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

Politisk ledelse præsenteret

Formandsskabet har gennemført en afklaring af hver enkelt politisk valgte ønsker til fremtiden. En afklaring, der har ført til at der på bestyrelsesmødet blev præsenteret ét samlet forslag til en politisk ledelse.

Alle de kommende politikere præsenterede sig selv og flere fortalte, at de glæder sig meget til at starte deres ansvarsområde op.

Du kan læse præsentationen af de enkelte politikere og deres ansvarsområder i fusionsgrundlaget eller i det 12 nummer af fusions-nyt

Et budget i balance

Flere bestyrelsesmedlemmer stillede spørgsmål til den udmeldte femkroners kontingentnedsættelse.: Har vi ikke bundet os op på for stram en økonomi, lød mange af spørgsmålene? Flere synspunkter pegede på, på at budgettet det første år bliver stramt, samt, at det vil være et forkert signal, hvis det så viser sig at kontingentet sættes op, eksempelvis året efter.

Drøftelsen indebar, at bestyrelserne vedtog, at droppe den generelle 5,- nedsættelsen af kontingentet, når det netop ikke er klargjort om alle medlemmer kan harmoniseres til laveste niveau.

I stedet påbegyndes kontingentharmoniseringen pr. 1.1.16 i Holbæk område, da dette område har det højeste kontingentniveau. Det bliver det kommende afdelingsrepræsentantskab, der skal beslutte modellen for kontingentets videre harmonisering.

Mere luft i budgettet

Budgettet blev gennemgået af den indstillede økonomiansvarlige for den kommende afdeling, Hanne Hennings. Bl.a. blev der spurgt ind til hvor sektorernes udgifter budgetteres. Hanne nævnte at dette ligger under 'møder og aktiviteter', men det er ikke delt ud på sektorerne eller på andre aktiviteter. Budgettet er et rammebudget, der er i balance og der har p.t. ikke været en drøftelse af hvordan disse midler skal fordeles.

Hanne afsluttede med at sige, at hun synes fjernelsen af 5,- nedsættelsen, giver mere luft i budgettet. Budgettet lever op til at være i balance, men der ligger fortsat et stort arbejde med at ajourføre budgettet, så de kommer endnu tættere på virkeligheden i 2016. Det vil ske i løbet af 2015, i takt med at grundlaget for budgettet bliver mere aktualiseret.

Et lønudvalg i arbejdstøjet

Endnu er der ikke lagt en fælles linje for de politisk valgte lønniveauer. Flere bestyrelsesmedlemmer spurgte ind til hvem der har kompetencen til at regulere de valgte lønniveauer. Endelig blev der stillet spørgsmålstegn ved sætningen om, at 'ingen valgte går ned i løn'.



Det første budgetoplæg for 2016 havde været 'skåret helt ind til benet' men med beslutningen om ikke at kontingentnedsætte alle medlemmer, skabes der mere luft til aktiviteter til for medlemmer og tillidsvalgte...

Hanne Hennings (indstillet økonomiansvarlig) præsenterer budgettet i hovedtal.

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

Derfor er der nu indført en vigtig ændring i fusionsgrundlaget om, at løngarantien til de valgte nu er tages ud af fusionsgrundlaget. Bestyrelserne ønskede også, at lønnen fastsættes på demokratisk vis, af det kommende afdelings repræsentantskab. Derfor blev der på mødet besluttet, af et lønudvalg med en repræsentanter fra de nuværende afdelingsbestyrelser og formandsskabet skal udarbejde et forslag til lønsammen-sætning. Lønudvalget får kompetence til på baggrund af et forslag fra styregruppen, at indstille et forslag til lønniveauer, fratrædelsesordninger og modregning af honorarer fra andre hverv, til første afdelingsrepræ-sentantskabsmøde.

Oversigt over alle ændringer i fusionsgrundlaget

Ovenfor er nævnt to væsentlige ændringer i fusionsgrundlaget, som indebar debat og efterfølgende beslutning. Men der var mange andre kommentarer til grundlaget, som nu er efterbehandlet.

Skal du se ændringerne i deres kontekst, så skal du slå op på den side der henvises til i nedenstående ske-ma. Bemærk at det forkortede fusionsgrundlag også rettes i tråd med ændringerne:

Side	Nuværende tekst i fusionsgrundlaget	Ny tekst i fusionsgrundlaget
49	Hvis én eller flere afdelinger(er) ikke tilslutter sig fusionsgrundlaget, bemyndiges de tilbageværende afdelingsbestyrelser til at videreføre arbejdet med fusionen, frem til en afdelingssammenlægning, på et nyt grundlag.	Hvis én eller flere afdeling(er) ikke tilslutter sig fusionsgrundlaget, bemyndiges de tilbageværende afdelingsbestyrelser til at videreføre arbejdet med fusionen, frem til en afdelingssammenlægning, på et nyt grundlag. <i>Et eksempel:</i> <i>Hvis en af de nedlæggende generalforsamlinger siger nej til fusion, må den stiftende fusionsgeneralforsamling starte med at konstatere situationen og meddele de fem afdelingers generalforsamlings om beslutningen og f.eks. opfordre de resterende afdelingsbestyrelser til at undersøge muligheden for en fusion for de resterende afdelinger.</i> <i>Dette indebærer afholdelse af nye ekstraordinære afdelingsgeneralforsamlinger og ny stiftende fusionsgeneralforsamling.</i>
7	[ingen tekst]	Afsnittet før styrkerne oplistes indsat: "Styrkerne er ikke opstillet i prioriteret rækkefølge"
7	8. styrke: Vi får et billigere kontingent <i>Vi vil kunne gøre det lidt billigere for alle nuværende medlemmer at være medlem af FOA, hvor økonomien fortsat er i balance.</i> Det betyder, at: <ul style="list-style-type: none"> alle medlemmer oplever en kontingentnedsættelse på 5 kr. i forhold til deres nuværende kontingent. 	8. styrke: Vi får et konkurrencedygtigt kontingent <i>De nuværende fem afdelings kontingenter, harmoniseres til et konkurrencedygtigt niveau.</i> Det betyder, at: <ul style="list-style-type: none"> Vi starter kontingentharmoniseringen fra 1.1.2016. Tilpasningen skal senest være afsluttet ved udgangen af 2019
51-52	En af de 9 styrker handler om billigere kontingent og det er målet, at alle medlemmer vil opleve et billigere kontingent. Da der for nuværende er stor forskel på niveauer i afdelingernes kontingent, skal dette harmoniseres i	En af de 9 styrker handler om konkurrencedygtigt kontingent og kontingentets harmonisering i overgangsperioden. Da der for nuværende er stor forskel på niveauer i afdelingernes kontingent, skal dette harmoniseres i overgangsperioden, som er fastsat fra 1. januar 2016 -31. december

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

Side	Nuværende tekst i fusionsgrundlaget	Ny tekst i fusionsgrundlaget
	<p>overgangsperioden, som er fastsat fra 1. januar 2016 - 31. december 2019.</p> <p>Indtil harmoniseringen er slået fuldt igennem, skal det enkelte medlem opleve en kontingentnedsættelses svarende til 5,-kr. pr. måned fra nuværende niveau i egen afdeling.</p> <p>I overgangsperioden 1. januar 2016-31. december 2019 harmoniseres kontingenterne i de enkelte områder til et ens kontingent i den nye afdeling. Afdelingsrepræsentantskabet har kompetence til at træffe beslutning om harmoniseringen.</p>	<p>2019.</p> <p>Kontingentharmoniseringen påbegyndes pr. 1.1.2016 ved at Område Holbæks medlemmer nedsættes med 5,- pr. måned i kontingent.</p> <p>Afdelingsrepræsentantskabet har herefter kompetencen til at træffe de konkrete beslutninger om kontingentets harmonisering, til et ens niveau for de fem områder.</p>
52	Forhold for valgte (personlige ordninger)	Forhold for lønnede politisk valgte
52	<p>For de valgte, der overgår til den nye afdeling, kan der blive indgået personlige ordninger. Det skal desuden sikres, at ingen går ned i løn eller stilles ringere end inden fusionen.</p>	<p>For de valgte, der overgår til den nye afdeling, kan der indgås eller videreføres aftalte personlige ordninger om f.eks. fratrædelse, seniorordning et.</p> <p>Der nedsættes et lønudvalg med 2 repræsentanter fra hver af de fem afdelingsbestyrelser, samt repræsentant fra formandsskabet.</p> <p>Inden lønudvalget mødes, har fusionsstyregruppen udarbejdet et forslag til lønudvalget behandling</p> <p>Lønudvalget har kompetence til at udarbejder et forslag til lønniveauer for lønnede politisk valgte, modtagelse / modregning af honorarer for politisk valgte, samt fratrædelsesgodtgørelser og regler herfor.</p> <p>Lønudvalgets arbejde påbegyndes i 2015 og udvalgets indstilling skal behandles på førstkommande repræsentantskabsmøde i 2016.</p>
47	<p>Stk. 1. Fratrædelsesgodtgørelse</p> <p>Ved afgang af valgte lønnede i utide på grund af læge- ligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg, udbetaler afdelingen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 9 måneders løn.</p> <p>Hvis en politisk valgt ikke kan bestride sit hverv, kan der indgås en aftale mellem pågældende og afdelingsformandsskabet om fratrædelse.</p>	<p>Stk. 1. Fratrædelsesgodtgørelse for lønnede politisk valgte</p> <p>Afdelingsrepræsentantskabet fastsætter afdelingens regler for fratrædelsesgodtgørelse for lønnede politisk valgte.</p> <p>Hvis en lønnet politisk valgt ikke kan bestride sit hverv, kan der indgås en aftale mellem pågældende og afdelingsformandsskabet om fratrædelse.</p>
	<p>§ 12. Seniorarbejdet</p> <p>Afdelingen etablerer et samlet seniorarbejde, som indgår i FOAs landsdækkende seniorarbejde.</p> <p>Formålet med afdelingens seniorarbejde, er dels at etablere aktiviteter for afdelingens efterlønsmodtagere, pensionister og førtidspensionister, dels at varetage gruppens særlige krav og behov i relation til diverse beslutningstagere herunder rådgive afdelingen om dette.</p> <p>Der kan oprettes lokale seniorklubber i de enkelte områder, efter lokale traditioner og behov.</p> <p>Seniorklubberne lokalt afholder årsmøde og vælger en</p>	<p>§ 12. Seniorarbejdet</p> <p>Afdelingen etablerer et samlet seniorarbejde, som indgår i FOAs landsdækkende seniorarbejde.</p> <p>Formålet med afdelingens seniorarbejde, er dels at etablere aktiviteter for afdelingens efterlønsmodtagere, pensionister og førtidspensionister, dels at varetage gruppens særlige krav og behov i relation til diverse beslutningstagere herunder rådgive afdelingen om dette.</p> <p>Der kan oprettes lokale seniorklubber i de enkelte områder, efter lokale traditioner og behov.</p> <p>Seniorklubberne lokalt afholder årsmøde og vælger en seniorområdebestyrelse – herunder formand og kasserer.</p>

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

Side	Nuværende tekst i fusionsgrundlaget	Ny tekst i fusionsgrundlaget
	<p>seniorområdebestyrelse – herunder formand og kasserer.</p> <p>De lokale seniorklubber indgår med repræsentanter i afdelingens senior-koordineringsudvalg, der mødes efter behov.</p> <p>Denne konstituerer sig selv og formulerer selv sin egen forretningsorden.</p>	<p>De lokale seniorklubber indgår med repræsentanter i afdelingens fælles senior-koordineringsudvalg.</p> <p>Det fælles senior koordinationsudvalg, formidler aktiviteter og tage initiativ til eventuelle fælles senioraktiviteter.</p> <p>Senior-koordinationsudvalget vælger en repræsentant til afdelingsrepræsentantskabet. Seniorkoordinationsudvalget konstituerer sig selv og udarbejder egen forretningsorden.</p>
40	<p>[stk. 10]</p> <p>Valgperioden for suppleanter er 1 år.</p>	<p>Valgperioden for suppleanter er 2 år. (konsekvensrettes så dette gælder for alle organer)</p>
37	<p>[stk. 5]</p> <p>Ved indvarslingen til afdelingsrepræsentantskabsmødet skal det oplyses, hvem der er på valg og om de, der besidder posterne, modtager genvalg.</p>	<p>Ved indvarslingen til afdelingsrepræsentantskabsmødet skal det oplyses, hvem der er på valg og om de, der besidder posterne, modtager genvalg. Samtidig oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater.</p>
39	<p>Stk. 5 Tidsfrister for sektorrepræsentantskabet</p> <p>Dato for ordinært sektorrepræsentantskabsmøde varsles med 3 måneders frist, herunder oplyses hvem der er på valg, og om de, der besidder posterne, modtager genvalg.</p> <p>Tid, sted og dagsorden offentliggøres med 4 kalenderugers varsel, i Fagbladet FOA og på afdelingens hjemmeside.</p> <p>Ordinært sektorrepræsentantskabsmøde indkaldes med 6 kalenderugers varsel ved mail til den ansvarlige for området sektorarbejde (kopi til områdets daglige leder).</p> <p>Forslag - herunder forslag til valg af sektorformand og sektornæstformand - skal være den afdelingscentrale sektor i hænde senest 3 kalenderuger forud for sektorgeneralforsamling.</p>	<p>Stk. 5 Tidsfrister for sektorrepræsentantskabet</p> <p>Dato for ordinært sektorrepræsentantskabsmøde varsles med 3 måneders frist. Varslingen sker via mail til den ansvarlige for områdets sektorarbejde (kopi til områdets daglige leder).</p> <p>I varslingen oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater, samt 3-kalenderugers fristen for indsendelse af forslag. I varslingen oplyses det også om valgte, der bestrider posterne i dag, stiller op til genvalg.</p> <p>Tid, sted og dagsorden offentliggøres med 4 kalenderugers varsel, i Fagbladet FOA og på afdelingens hjemmeside.</p> <p>Godkendt</p>
45	<p>Stk. 4. Områdegenealforsamlingen</p> <p>Områdegenealforsamlingen afholdes i 3. eller 4. kvartal - forud for afdelingsrepræsentantskabet og det forudgående afdelingsbestyrelsesmøde.</p> <p>Indkaldelsen offentliggøres med 6 kalenderugers frist, i Fagbladet FOA samt på afdelingens hjemmeside, med angivelse af dagsorden.</p> <p>Forslag til behandling skal tilgå den daglige leder for området med 3 kalenderugers frist.</p> <p>Bilagsmaterialet til områdegenealforsamlingen, herunder indstillinger til valg, offentliggøres på afdelin-</p>	<p>Stk. 4. Områdegenealforsamlingen</p> <p>Områdegenealforsamlingen afholdes i 3. eller 4. kvartal - forud for afdelingsrepræsentantskabet og det forudgående afdelingsbestyrelsesmøde.</p> <p>Dato for områdegenealforsamlingen varsles skriftligt med 3 måneders frist, til områdets medlemmer.</p> <p>I varslingen oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater, samt 3-kalenderugers fristen for indsendelse af forslag. Forslag til behandling indsendes til daglig leder. I varslingen oplyses det også om områdebestyrelsen og daglig leder, stiller op til genvalg.</p>

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

Side	Nuværende tekst i fusionsgrundlaget	Ny tekst i fusionsgrundlaget
	gens hjemmeside med 7 dages varsel.	Tid, sted og dagsorden offentliggøres med 4 kalenderugers varsel, i Fagbladet FOA og på afdelingens hjemmeside. Bilagsmaterialet til områdegeneralforsamlingen, herunder indstillinger til valg, offentliggøres på afdelingens hjemmeside med 7 dages varsel. Godkendt
33	<p>Skt. 2 afdelingens formål</p> <ul style="list-style-type: none"> at organisere offentligt ansatte inden for forbundets faglige områder, herunder kommunalt og regionsansatte, andre offentligt ansatte samt øvrige ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner på det private arbejdsmarked. 	<ul style="list-style-type: none"> at organisere offentligt ansatte inden for forbundets faglige områder, herunder kommunalt og regionsansatte og andre offentligt ansatte. at organisere privatansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner indenfor forbundets faglige områder. at organisere elever, som er indskrevet på de uddannelser, som relaterer til forbundets faglige områder.
34	<p>Stk. 3. Medlemsrettigheder</p>	<p>[Indsættes]</p> <p>Ingen medlemmer / kommende medlemmer kan blive lønforhandlet uden at være personligt kontakttet før underskriften af lønaftalen.</p> <p>Ethvert medlem, som ønsker det, kan anmode om at få en ny sagsbehandler i afdelingen. Dog vil anmodningen skulle vurderes af daglig ledelse såfremt dette sker flere gange i samme sag.</p> <p>Teksten sættes ikke ind i lovene, men tage op i forbindelse med formuleringen af afdelingens serviceløfte</p>
35	<p>Stk. 6. Udmeldelse</p>	<p>[Indsættes]</p> <p>Udmeldelse af afdelingen kan ligeledes ske med dags varsel, såfremt der er tale om elever hvis uddannelsesaftale ophører med kort varsel, med begrundelse i uddannelsesophør i utide og såfremt medlemmet hermed er uden forsørgelse eller modtager sociale ydelser.</p> <p>Tilsvarende kan grundforløbselever, som efter gratis medlemskab på grundforløbet, og som af forskellige årsager ikke har kunne få kontingentfritagelse herefter, udmeldes med dags varsel.</p> <p>Teksten sættes ikke som lovtækst, men medtages som en forretningsgang, når ind- og udmeldelse skal formuleres</p>
52	<p>[Ingen tekst i dag]</p>	<p>Til afsnittet om 'Perioden fra afdelingens start til overgangsperiodens udløb'</p> <p>Afdelingernes aktiver og passiver</p> <p>"Samtlige de 5 sammenlæggende afdelingers aktiver og passiver overgår til FOA Sjælland pr. 1.1.2016"</p>

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

Side	Nuværende tekst i fusionsgrundlaget	Ny tekst i fusionsgrundlaget
52	[Ingen tekst i dag]	Til afsnittet om 'Perioden fra afdelingens start til overgangsperiodens udløb' Sammensætning af politisk ledelse i overgangsperioden. Politisk Ledelse i overgangsperioden består af de lønnede, politisk valgte, som har status som lønnede valgte pr. 28.2.2015. Dette dog med undtagelse af FOA Holbæk, der har næstformandsposten på valg i foråret. Dermed sikres det at der er politiske valgte i området fra afdelingens start.
51	[Ingen tekst i dag]	Hvis en lønnet politisk valgt fratræder i perioden 1. marts – 31. december 2015 Hvis en lønnet politisk valgt fratræder i denne periode er det den enkelte afdelings ansvar at finde en passende løsning for året 2015, evt. i samarbejde med de øvrige fusionsafdelinger. Fra d. 1.1.2016 overgår ansvaret for løsningen til afdelingsbestyrelsen.



Godt gang i debatten med medlemmerne

Konklusionerne til fra det fælles bestyrelsesmøde den 3/12 2014, er nu indarbejdet i de debatmaterialer der kan findes på FOA Roskildes hjemmeside om fusionen. Alle afdelinger er lige nu godt i gang med, at sætte debatten i gang. Men det fælles bestyrelsesmøde vidnede om at du selv kan gøre meget for at få talt med dine kolleger om den kommende afdeling.

Du sidder som bekendt med den kommende afdelings nyhedsbrev i hånden. De fleste erfaringer viser, at dette oftest læses af afdelingernes bestyrelsesmedlemmer og tillidsvalgte. Det er sjældent at nyhedsbrevets nyheder har 'almindelige medlemmers' interesse.

Alligevel er debatten blandt medlemmerne vigtig. Derfor drøftede det fælles bestyrelsesmøde hvad vi i fællesskab kan gøre for at få udbredt debatten.

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

Nogle af de gode råd og pointer herfra, kan du læse i taleboblerne nedenfor:

Jeg har ikke lige italesat fusionen, da grundlaget indtil videre var lidt for løst. Det er dejligt at jeg nu – dejligt at der nu er noget mere håndfast jeg kan gå ud og formidle

Er du ansat eller bestyrelsesmedlem i FOA – ryd kalenderen og kom ud og fortæl om fusionen...

Vi skal have taget hul på det lokale sektorarbejde snart, så de lokale ildsjæle hér også kan se sig selv...

Det er ikke de vilde reaktioner jeg får på fusionen. Det vigtigste for mine kolleger er, at vores lokale FOA kontor stadig er der...

Lav en facebook-statusopdatering om fusionen

Er der ikke en TR på arbejdspladsen, så lad os få sendt dem et nyhedsbrev om fusionen eller en SMS

Find materialer om fusionen du kan bruge til debatten på FOA Roskildes hjemmeside....

Medarbejderne på banen i 2015

I november var alle medarbejdere i de fem afdelinger inviteret til et fælles personalemøde. Efter den stiftende generalforsamling i 2015, skal medarbejderne for alvor på banen og være med til at forme hvordan fusionsgrundlaget skal foldes ud, i den nye afdelings dagligdag, arbejds gange og arbejds metoder.

Overfor de ansatte i både de faglige enheder og i a-kasse enhederne, blev der lagt vægt på, at vi i 2015 fortsat vil være 5 selvstændige afdelinger, selvom medlemmerne har tilsluttet sig fusionsgrundlaget.

Men vi forudser også et endnu tættere samarbejde mellem de fusionerende afdelinger, fra beslutningstidspunktet.

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

For alvor i gang efter stiftende generalforsamling

Lige så snart fusionen har en bindende beslutning, så skal arbejdet med den administrative organisering i gang – og derfor blev der på mødet den 25/11 indhentet alle de umiddelbare idéer og input fra deltagerne, til arbejdet i den kommende afdeling. Personalekonferencen blev derfor opdelt i faglige medarbejdere og akassemedarbejdere.

Julie Koan fra den centrale a-kasse forestod mødet med akassemedarbejderne om konsekvenser for dem, hvad tænker de inde i den centrale a-kasseleelse. Julie tilkendegav på vegne af akassemedarbejderne, at det var et dejligt og vigtigt signal, at invitere akassemedarbejderne med: – vi er godt nok centralt ansat, men lokalt er vi kolleger.



92 idéer afleveret – medarbejderne skal arbejde videre med dem

Personalegruppen havde til sammen 92 idéer til hvordan den nye afdeling kan arbejde. Idéerne fordeler sig i kategorierne:

- Derfor fusionerer vi
- Kontorer
- Arbejdsvilkår
- Arbejdet i teams
- Samspil mellem sagsbehandlere og politikere
- Arbejdet på tværs af teams
- MED, overenskomster og rettigheder
- Nye arbejdsmåder
- Andet...

Hvordan gribes de mange idéer?



Styregruppen har drøftet det videre arbejde med den administrative organisation og lagt kraftigt vægt på, at danne en række arbejdsgrupper som får mulighed for at komme med de første udspil og oplæg til arbejdet i den nye organisation, hvilke teams der skal oprettes og hvordan teams skal arbejde. I hver arbejdsgruppe indgår der politisk ansvarlige fra styregruppen.

Styregruppen lægger desuden vægt på, at der dannes et midlertidigt MED i perioden 2015, som bl.a. skal forberede den kommende afdelings personalepolitikker og høres i de oplæg, der kommer fra arbejdsgrupperne.

Styregruppen fremlægger en egentlig plan for hele arbejdet med den administrative fusion i januar.

13. Udgave udsendt d. 21.10.2014

Individuel afklaring af alle ansattes ønsker



Intensiv dialog om den nye afdeling, på personalekonferencen den 25/11 2014

Gennem første halvår af 2015 gennemfører formandskabet samtaler med alle ansatte, om deres ønsker til arbejdsfunktioner, jobindhold, udviklingsmuligheder og meget andet.

Som ansat skal du være opmærksom på at der kan gå noget tid fra du har denne samtale, til du får svar. Dette hænger sammen med, at der også i første halvår skal arbejdes med at danne f.eks. de teams der skal være i den nye afdeling. For at den endelige bemanning mv. kan lægges, skal dette naturligvis være på plads.

Styregruppemødet den 16/12 2014 havde en første drøftelse af den såkaldte administrative struktur, blandt andet på baggrund af de mange gode ideer fra personalekonferencen den 25/11

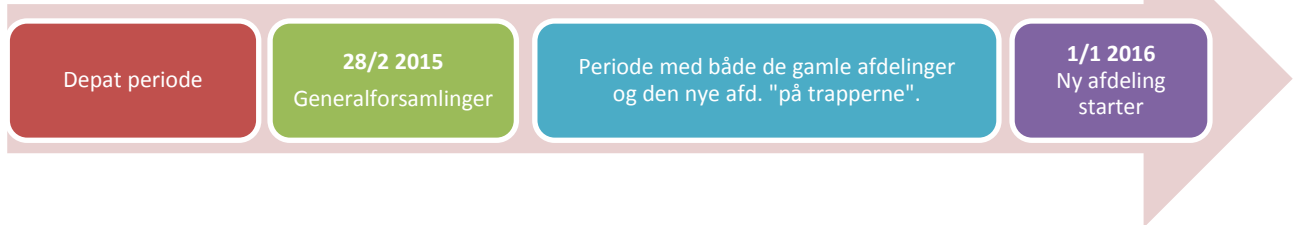
2015 vil rumme 4 overordnede deadlines: Det som skal være færdigt, før henholdsvis påske – sommerferien – efterårsferien og den 1/1 2016 Der vil blive lagt vægt på de områder som kræver IT tilpasning. Men arbejdet vil først reelt starte efter generalforsamlingerne den 28/2 2015.

Der skal nedsættes en række arbejdsgrupper, med medarbejdere fra de 5 afdelinger. På styregruppemødet i januar 2015, vil der blive besluttet kommissorier, sammensætning, deadlines, etc. for arbejdsgruppernes arbejde.

Et kig i køreplanen

Vi er nu tættere på den stiftende generalforsamling. Inden da er der debat med medlemmer og tillidsvalgte.

Køreplan 2014-15:



I det nye år opdateres hele køreplanen, så arbejdet med den administrative fusion og de politiske forberedelser af den nye afdeling indarbejdes og detailplanlægges.

Fusionsprojektet går på juleferie..

Indtil da:

*God jul og
godt nytår*

